

To: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
From: [redacted]
Sent: Tue 8/18/2020 4:35:58 PM
Subject: RE: quarantaine
Received: Tue 8/18/2020 4:35:58 PM

Als ik het lukt bel ik morgen met [redacted] het RIVM.

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 18:03
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: quarantaine

Ter info

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 17:46
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: quarantaine

Hoi [redacted]

Deze vraag van Actiz krijgen we via diverse kanalen (je zou bijna aan shoppen gaan denken). Het beleid hieromtrent is wel degelijk uitgewerkt door het RIVM, zie onderstaande link. Overigens staat dit wel onder druk, de kans bestaat dat de uitzondering binnenkort aangepast wordt.

Met vriendelijke groeten
 [redacted]

<https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid>

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 16:59
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: quarantaine

Nogmaals;)

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 16:53
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: quarantaine

Beste [redacted]

Volgens mij is hier vandaag over gesproken.
 @ [redacted] kun jij [redacted] nformeren?
 Groet, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 16:52
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: quarantaine

Beste [redacted]

Ik zag dat [5.1.2e] afwezig is. Mag ik onderstaande vraag aan jou stellen?

Groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]>

Verzonden: donderdag 6 augustus 2020 11:13

Aan: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: FW: quarantaine

Ha [5.1.2e]

Ik kreeg jouw naam door voor onderstaande, leuk je weer zo tegen te komen!

De vraag hieronder gaat specifiek over de voorwaarden die gelden voor zorgmedewerkers die uit een 'code-oranje' gebied komen en niet in thuisquarantaine hoeven.

Klopt het dat jij hier meer over weet? En mag ik jou of een collega dan verbinden aan SZW/de branchevereniging?

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]

| Ministerie van VWS | [5.1.2e]@minvws.nl |
[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@MINSZW.NL>

Verzonden: dinsdag 4 augustus 2020 12:10

Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]> <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]> <[5.1.2e]@minvws.nl>

CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minszw.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minszw.nl>

Onderwerp: FW: quarantaine

Beste [5.1.2e] en [5.1.2e]

Van Actiz kreeg ik de onderstaande vraag. [5.1.2e] heeft publieksinformatie al gebeld, maar zij verwijzen niet door naar contactpersonen en haar vraag kon door hen niet beantwoord worden. Kan een van jullie deze vraag beantwoorden of haar doorverwijzen? Bij voorbaat dank!

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@actiz.nl>

Verzonden: dinsdag 4 augustus 2020 11:22

Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@MINSZW.NL>

Onderwerp: FW: quarantaine

Hallo [5.1.2e]

Onze leden hebben de volgende vraag:

Als een zorgmedewerker terugkomt van vakantie uit een oranje of rood gebied, dan is het dringende advies om 14 dagen in quarantaine te gaan na terugkomst.

Onder bepaalde voorwaarden mag een werknemer die in de zorg werkt, toch werken (en hoeft dus niet in quarantaine), na overleg met de GGD of de bedrijfsarts (bron: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/reizen-en-op-vakantie-gaan/in-thuisquarantaine-bij-terugkomst-uit-land-met-oranje-of-rood-reisadvies>).

Wij willen graag weten welke voorwaarden zijn dit en wat is de rol van de GGD/bedrijfsarts. Wat kan de werkgever eisen en welke rechten heeft een werknemer?

Dit temeer omdat een ziekenhuis aan haar werknemers aangeeft dat zij na vakantie in het buitenland (ongeacht welke kleur het

gebied heeft) twee weken een mondkapje moeten dragen.

Het antwoord heeft natuurlijk impact ivm risicoverdeling loondoorbetaling.

Bedankt alvast voor je moeite!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Afwezig op 5.1.2e



branchevereniging van zorgorganisaties
verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

5.1.2e@actiz.nl | 5.1.2e Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)